

## **PAY EQUITY AUDIT**

### **NEW POSTING**

## **PAY EQUITY AUDIT OF THE CONSEIL DU TRÉSOR**

### **FOR ALL EMPLOYEES IN THE HEALTH AND SOCIAL SERVICES SECTOR SCHOOL BOARDS AND COLLEGES SECTOR REPRESENTED BY CERTIFIED ASSOCIATIONS AND ALL NON-UNION MEMBERS EMPLOYEES IN THE SAME JOB CLASSES**

APPLICATION OF THE PAY EQUITY ACT (SECTION 76.4)

---

### **NEW POSTING**

---

On December 21st, 2015, the Conseil du trésor posted the results of the Pay Equity Audit.

In accordance with the Pay Equity Act, within 60 days of a posting, any employee may, in writing, request additional information from or make observations to the employer. Then, the employer shall make a New Posting, for a period of 60 days, pointing out any amendment or indicating that no amendment is needed. When the Pay Equity Audit is conducted by the employer alone, the New Posting must include information on the recourses provided for in the Act as well as the deadlines for such recourses.

Given that the deadline has passed, the employer has studied all the comments and observations received and concluded that some amendments are needed to Appendix 1 of the December 21, 2015, posting. Under enforcement of the second paragraph of section 76.4 of the Pay Equity Act, the employer is proceeding to a new posting, which points out the amendments made to Appendix 1, for a period of 60 days, effective from March 21, 2016, until May 20, 2016.

The official version of the New Posting is the French version, available on the Internet at the following address:

[http://www.tresor.gouv.qc.ca/fileadmin/PDF/info\\_equite/maintien/francais/parassns\\_2v.pdf](http://www.tresor.gouv.qc.ca/fileadmin/PDF/info_equite/maintien/francais/parassns_2v.pdf)

### **Recourses and deadlines**

Since the Pay Equity Audit is concluded by the employer alone, the New Posting must include information on the recourses provided for the Act as well as the deadlines for such recourses.

In application of section 100 of the Pay Equity Act, within 60 days following the date on which the New Posting will be available on the Internet, any employee covered by a Pay Equity Audit conducted by the employer alone, or a certified association representing such employees, may file a complaint with the Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail if the employee or association is of the opinion that the employer has not concluded the Pay Equity Audit in accordance with the Pay Equity Act.

The posting will come into effect on March 20, 2016.

## CONSEIL DU TRÉSOR

### **ANSWERS TO THE REQUESTS FOR ADDITIONAL INFORMATION AND THE OBSERVATIONS REGARDING THE PAY EQUITY AUDIT**

For all employees of the parapublic sector networks (Health and Social services, School Boards and Colleges) represented by certified associations and all non-union members employees in the same job classes.

---

#### SUPPLEMENTARY INFORMATION

---

On December 21, 2015, the Conseil du trésor posted the results of the Pay Equity Audit for the aforementioned Pay Equity program. Within 60 days of the date of the Posting, from December 22, 2015, to February 19, 2016, the employees could request additional information from or make observations to the employer.

In spite of the fact the time limit to request for additional information or submit observations to the employer expired on February 19th, 2016, the Conseil du trésor decided to consider all the inquiries and observations received until March 15th, 2016.

Although under no obligation to give any answer to these inquiries, according to the Pay Equity Act, the Conseil du trésor has decided to release the additional information to all employees concerned by the Pay Equity Audit on its internet site.

Thus, the Conseil du trésor invites all employees, especially those who made inquiries about the different aspects of the Pay Equity Audits to consult the “FOIRE AUX QUESTIONS” section of the site, which will be made available on March 21, 2016, at the following address:

[http://www.tresor.gouv.qc.ca/fileadmin/PDF/info\\_equite/faq.pdf](http://www.tresor.gouv.qc.ca/fileadmin/PDF/info_equite/faq.pdf)

# APPENDIX 1

## **PREDOMINANTLY FEMALE JOB CLASSES AND “TRAINEES” – SALARY COMPENSATION FOLLOWS PAYS EQUALITY AUDIT**

N.B. Le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'uniformiser l'ensemble de la documentation.

Secteur	Corps d'emplois	Classe	Titre	Catégorie d'emplois	% Correctif <sup>(1)</sup>
2 - Commissions scolaires	2113	0	PSYCHOLOGUE	1	0,04
3 - Santé et services sociaux	1546	0	PSYCHOLOGUE, <del>THÉRAPEUTE DU COMPORTEMENT HUMAIN (T.R.)</del>	1	0,04
4 - Collèges	C222	0	PSYCHOLOGUE	1	0,04
3 - Santé et services sociaux	1233	0	PHYSIOTHÉRAPEUTE	16	0,48
3 - Santé et services sociaux	1234	0	CHARGÉ DE L'ENSEIGNEMENT CLINIQUE (PHYSIOTHÉRAPIE)	17	0,54
2 - Commissions scolaires	2116	0	ERGOTHÉRAPEUTE	20	0,02
3 - Santé et services sociaux	1230	0	ERGOTHÉRAPEUTE	20	0,02
3 - Santé et services sociaux	3201	1	ASSISTANT TECHNIQUE AUX SOINS DE LA SANTÉ	155	0,05
3 - Santé et services sociaux	3251	1	PRÉPOSÉ À L'ACCUEIL	161	0,05
3 - Santé et services sociaux	6335	1	PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN MÉNAGER (TRAVAUX LÉGERS)	170	0,11
2 - Commissions scolaires	5306	0	AIDE GÉNÉRAL DE CUISINE	172	0,11
4 - Collèges	C903	0	AIDE GÉNÉRAL DE CUISINE	172	0,11
2 - Commissions scolaires	5319	0	OUVRIER D'ENTRETIEN CLASSE III (AIDE DOMESTIQUE)	179	0,11
4 - Collèges	C902	0	AIDE-DOMESTIQUE	179	0,11
2 - Commissions scolaires	4114	0	AUXILIAIRE DE BUREAU	183	0,11
3 - Santé et services sociaux	1912	0	INFIRMIER CLINICIEN ASSISTANT CHEF, INFIRMIER CLINICIEN ASSISTANT DU SUPÉRIEUR IMMÉDIAT	191	0,04
3 - Santé et services sociaux	6299	1	AIDE-CUISINIER	497	0,11
<b>3 - Santé et services sociaux</b>	<b>6340</b>	<b>1</b>	<b>COIFFEUR</b>	<b>500</b>	<b>0,05</b>

2 - Commissions scolaires	4103	0	AGENT DE BUREAU CLASSE II	<b>533</b>	0,05
3 - Santé et services sociaux	3205	1	ASSISTANT TECHNIQUE AU LABORATOIRE OU EN RADIOLOGIE	<b>534</b>	0,05
3 - Santé et services sociaux	6327	1	COUTURIER	<b>537</b>	0,11
2 - Commissions scolaires	5307	0	BUANDIER	<b>561</b>	1,71
3 - Santé et services sociaux	6312	1	CAISSIER À LA CAFÉTÉRIA	<b>562</b>	0,11
3 - Santé et services sociaux	3259	1	PRÉPOSÉ À LA CENTRALE DES MESSAGERS	<b>572</b>	0,16
3 - Santé et services sociaux	6325	1	PRESSEUR	<b>575</b>	0,11
3 - Santé et services sociaux	6386	1	PRÉPOSÉ AUX SERVICES ALIMENTAIRES	<b>1515</b>	0,11
3 - Santé et services sociaux	3244	1	AIDE DE SERVICE	<b>1517</b>	0,11
3 - Santé et services sociaux	1916	0	INFIRMIER PREMIER ASSISTANT EN CHIRURGIE	<b>1523</b>	0,04
3 - Santé et services sociaux	1915	0	INFIRMIER PRATICIEN SPÉCIALISÉ	<b>1524</b>	0,10
3 - Santé et services sociaux	1913	0	CONSEILLER EN SOINS INFIRMIERS	<b>1525</b>	0,02
3 - Santé et services sociaux	1570	0	RÉVISEUR	<b>1532</b>	0,02
3 - Santé et services sociaux	1291	1	SPÉCIALISTE CLINIQUE EN BIOLOGIE MÉDICALE	<b>1534</b>	0,13
3 - Santé et services sociaux	1539	0	CONSEILLER EN GÉNÉTIQUE	<b>1544</b>	0,02
3 - Santé et services sociaux	1573	1	SEXOLOGUE CLINICIEN	<b>6008</b>	0,02
3 - Santé et services sociaux	1917	0	INFIRMIER CLINICIEN SPÉCIALISÉ	<b>6009</b>	0,04
3 - Santé et services sociaux	5318	1	AGENT ADMINISTRATIF, CLASSE 4 - SECTEUR SECRÉTARIAT	<b>6016</b>	0,11
3 - Santé et services sociaux	5319	1	AGENT ADMINISTRATIF, CLASSE 4 - SECTEUR ADMINISTRATION	<b>6017</b>	0,11

4 - Collèges	C506	0	AGENT DE SOUTIEN ADMINISTRATIF, CLASSE II	<b>6028</b>	0,05
3 - Santé et services sociaux	<b>1914</b>		<b>CANDIDAT INFIRMIER PRATICIEN SPÉCIALISÉ<sup>(2)</sup></b>	<b>1524</b>	<b>0,10</b>

(1) La personne salariée dont le taux de traitement est, le jour précédant la date du correctif salarial, supérieur au taux unique ou au taux maximum de l'échelle de traitement en vigueur pour son corps d'emplois (ou son titre d'emploi) et égal ou supérieur au nouveau taux unique ou au nouveau taux maximum de l'échelle de traitement ne reçoit aucun correctif.

La personne salariée dont le taux de traitement est, le jour précédant la date du correctif salarial, égal ou supérieur au taux unique ou au taux maximum de l'échelle de traitement en vigueur pour son corps d'emplois (ou titre d'emploi) et inférieur au nouveau taux unique ou au nouveau taux maximum de l'échelle de traitement voit son taux de traitement porté au nouveau taux unique ou à l'échelon maximum de l'échelle de traitement. Toutefois, ce correctif est égal à la différence entre le taux corrigé et le taux applicable le jour précédant cette correction duquel est réduit le forfaitaire, le cas échéant, qui lui est versé à titre de personne salariée hors taux ou hors échelle.

(2) Pour ce corps d'emplois "stagiaire", le correctif correspond à celui de la catégorie d'emplois à prédominance féminine de référence identifiée dans la colonne catégorie d'emplois.