



Centrale des syndicats  
du Québec



Fédération des professionnelles  
et professionnels de l'éducation  
du Québec (CSQ)

Pour diffusion le 16 avril à 6h  
Rediffusion le 16 avril à 10 h

## Communiqué de presse

### Ingénieurs et architectes scolaires sous-payés

## La pointe de l'iceberg de la sous-rémunération en éducation

Montréal, le 16 avril 2019. – À l'heure où *Le Devoir* dévoile que les commissions scolaires peinent à attirer et à retenir des ingénieurs et des architectes en raison de salaires largement non concurrentiels, la Fédération des professionnelles et professionnels de l'éducation du Québec (FPPE-CSQ) est catégorique : le cas du personnel des ressources matérielles n'est que la pointe de l'iceberg. Plusieurs autres corps d'emplois professionnels en éducation sont largement sous-payés par rapport au reste de la fonction publique et aux autres provinces.

Un récent [rapport](#) publié par la FPPE-CSQ démontre que les salaires des ingénieurs scolaires sont de 9 % plus bas que dans la fonction publique provinciale, de 21 % plus bas que dans la fonction publique fédérale, de 29 % plus bas qu'à la Ville de Laval et de 32 % plus bas qu'à Hydro-Québec.

### Les salaires systématiquement plus bas en éducation

D'ailleurs, ce ne sont pas que les ingénieurs et architectes, mais plusieurs corps d'emplois à prédominance masculine comme les analystes et les comptables, qui sont sous-rémunérés et pour lesquels on constate de graves problèmes d'attractions et de rétention en scolaire.

Et si c'est vrai pour les corps d'emplois masculins, ce l'est d'autant plus pour les corps d'emplois à prédominance féminine qu'on retrouve souvent uniquement dans le secteur de la santé et de l'éducation et pour lesquels nous n'avons pas de comparatifs ailleurs dans le secteur public, comme les orthophonistes et les psychologues.

« Comment se fait-il que les secteurs de l'éducation et de la santé offrent des salaires systématiquement plus bas que dans le reste de la fonction publique? Serait-ce parce que ces secteurs sont composés de personnel majoritairement féminin? », questionne Johanne Pomerleau, présidente de la FPPE-CSQ.

L'Institut de recherche et d'informations socioéconomique (IRIS) est on ne peut plus clair à ce sujet dans sa recherche [l'impact de la ségrégation professionnelle du secteur public](#) quand elle mentionne que « la combinaison de la ségrégation professionnelle et de la stagnation salariale qui affecte l'administration québécoise indique la présence d'une discrimination systémique

fondée sur le sexe » et que « la *Loi sur l'équité salariale* ne suffit pas à corriger cette forme de discrimination ».

### **De graves problèmes d'attraction-rétention à l'horizon**

« Il va falloir que le gouvernement se réveille et rapidement, parce qu'en période de pénurie de main-d'œuvre comme celle qui commence en ce moment et qui va s'aggraver, ils ne seront pas légion ceux qui lèveront la main pour travailler en éducation au Québec. Ça signifie non seulement une pénurie de services professionnels aux élèves, mais aussi une gestion chaotique du réseau, des constructions d'écoles retardées, des écoles mal entretenues. C'est déjà commencé », prévient Johanne Pomerleau. « À l'aube de la négociation du secteur public, c'est le moment idéal pour agir de concert avec les organisations syndicales pour trouver des solutions ».

### **Profil de la FPPE-CSQ**

La Fédération des professionnelles et professionnels de l'éducation du Québec (FPPE-CSQ) représente 19 syndicats regroupant 8 000 membres répartis dans la quasi-totalité des commissions scolaires du Québec, francophones, anglophones, Crie et Kativik. Elle compte parmi ses membres différentes catégories de personnel dans les secteurs administratif, pédagogique et dans les services directs aux élèves (entre autres, psychologues, psychoéducatrices et psychoéducateurs, orthophonistes, conseillères et conseillers d'orientation, orthopédagogues, ergothérapeutes, etc.).

– 30 –

### **Renseignements**

Karine Lapierre  
Conseillère en communication, FPPE-CSQ  
Téléphone : 514 213-4412  
Courriel : [fppe.lapierre.karine@lacsq.org](mailto:fppe.lapierre.karine@lacsq.org)