

PLAN D'ACTION DU SPPÉCA(CSQ) – 2024-2026



CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Poursuivre la formation continue des membres du CA - Faire une vigie sur la mise en vigueur des nouveaux éléments issus de la nouvelle convention collective - Tenir à jour le logiciel GUM - Veiller aux finances du syndicat - Se pencher sur les éventuels surplus à venir dans les finances du syndicat - Réfléchir autour de la semaine/activité du personnel professionnel - Réfléchir sur les procédures de perfectionnement du personnel professionnel - Participer au réseau des délégués de la FPPE



REPRÉSENTATION

- Favoriser la participation de membres du CA aux instances nationales (CF et CG) - Accompagner nos membres dans différents dossiers - **La présidence** : Accompagner et être présente dans les activités des unités - Soutenir la vie syndicale dans les quatre unités - Participer et intervenir s'il y a lieu aux différentes instances politiques - Poursuivre notre implication dans les échanges intersyndicaux



ACTIVITÉS DE FORMATION ET D'INFORMATION POUR LES MEMBRES

- Poursuivre et améliorer la formation pour l'accueil du nouveau personnel professionnel - Poursuivre la tenue des conseils d'unité (information, consultation, débats) - Favoriser la formation des membres sur des sujets qui les préoccupent - Rencontrer des corps d'emplois, si nécessaire



COMMUNICATION

- Maintenir nos communications avec les membres - Revoir les responsabilités concernant le volet communication
- Questionner la pertinence du journal le *Pro Actif*
- Courrier électronique - Site Web - Groupe fermé Facebook



NÉGOCIATION ET MOBILISATION

- Représenter nos membres sur les différentes instances (CFN-CGN)
- Mettre en place dans les unités, si pertinent, une négociation locale.