

**ACCORD DE MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE CONCERNANT LES TECHNICIENS
ET PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX**

VISANT

**LE RÈGLEMENT DE PLAINTES DÉPOSÉES DANS LE CADRE DE L'ÉVALUATION DU
MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE DU CONSEIL DU TRÉSOR DE 2010 ET DE 2015**

**PROGRAMME D'ÉQUITÉ SALARIALE
S'APPLIQUANT AU PERSONNEL SALARIÉ DU SECTEUR PARAPUBLIC
REPRÉSENTÉ PAR DES ASSOCIATIONS ACCRÉDITÉES
ET AU PERSONNEL SALARIÉ NON SYNDIQUÉ
APPARTENANT AUX MÊMES CATÉGORIES D'EMPLOIS**

**CET ACCORD LIE D'UNE PART,
LE CONSEIL DU TRÉSOR**

ET D'AUTRE PART,

**L'ALLIANCE DU PERSONNEL PROFESSIONNEL ET TECHNIQUE
DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX,
CI-APRÈS APPELÉE « L'APTS »**

29 JUILLET 2021

PRÉAMBULE

CONSIDÉRANT l'article 103.0.1 de la *Loi sur l'équité salariale*, RLRQ, c. E-12.001 (ci-après : Loi) prévoit la possibilité pour l'employeur de conclure un accord avec une ou des associations accréditées représentant, pour chaque catégorie d'emplois visée, une majorité de salariés;

CONSIDÉRANT que l'APTS a hérité de plaintes générales, lesquelles sont réputées porter sur toutes les catégories d'emplois pour lesquelles l'APTS représente des personnes salariées¹;

CONSIDÉRANT qu'en vertu de l'article 103.0.2 de la Loi, un accord conclut conformément à l'article 103.0.1 règle toute plainte visée par celui-ci et lie chaque association accréditée ainsi que, le cas échéant, chaque salarié ayant déposé une telle plainte;

CONSIDÉRANT qu'en vertu de l'article 103.0.2 de la Loi, au plus tard 30 jours après avoir été avisé par la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (ci-après : la Commission) de la conclusion d'un accord, un salarié peut lui manifester par écrit son intention de ne pas être lié par l'accord. Dans ce cas, la plainte du salarié est maintenue.

LES PARTIES EN PRÉSENCE CONVIENNENT DE L'ACCORD QUI SUIT :

1. Le préambule fait partie intégrante du présent accord.
2. Le présent accord constitue un accord conformément à l'article 103.0.1. Il règle toutes les plaintes déposées par l'APTS à la suite de l'évaluation du maintien de l'équité salariale du Conseil du trésor de 2010 au regard des catégories d'emplois de maintien visant les techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux (catégorie 4 de la Nomenclature des titres d'emploi, des libellés, des taux et des échelles de salaire du réseau de la santé et des services sociaux (ci-après : Nomenclature)).
3. Il règle également toutes les plaintes qui appartiennent à l'APTS à la suite d'une période de maraudage ou autrement ainsi que les plaintes de maintien de 2015 portant sur les catégories d'emplois figurant au paragraphe 10.
4. Nonobstant le paragraphe 2, l'APTS maintient ses plaintes pour les catégories d'emplois Nos 11-Assitant-chef physiothérapeute, 16 – Physiothérapeute et 17 - Chargé de l'enseignement clinique (physiothérapie).
5. Les numéros de plaintes faisant l'objet du présent accord figurent à l'annexe 1 et les catégories d'emplois visées à l'annexe 2.
6. Pour les catégories d'emplois où l'APTS est le syndicat majoritaire (plus de 50 % de l'effectif), le présent accord règle toutes les plaintes conformément aux articles 103.0.1 et 103.0.2.
7. Pour les catégories d'emplois où l'APTS n'est pas le syndicat majoritaire (50 % de l'effectif ou moins), les parties conviennent que les plaintes relatives aux catégories d'emplois figurant à l'annexe 2 sont réglées dès qu'un ou plusieurs syndicats minoritaires règlent également ses ou leurs plaintes sur ces catégories d'emplois et qu'avec l'APTS ils représentent plus de 50 % de l'effectif.
8. Advenant un règlement des plaintes par le syndicat majoritaire (plus de 50 % de l'effectif) ou d'un regroupement de syndicat atteignant plus de 50% des catégories d'emplois où l'APTS n'est pas le syndicat majoritaire (moins de 50 % de l'effectif), celui-ci s'appliquera également aux personnes salariées représentées par l'APTS.

¹ Il est entendu que les plaintes générales dont l'APTS a hérité à la suite de la période de maraudage porte exclusivement sur la catégorie 4 de la Nomenclature des titres d'emploi, des libellés, des taux et des échelles de salaire du réseau de la santé et des services sociaux.

9. L'APTS s'engage à informer l'ensemble de ses membres du présent accord et à prendre fait et cause en faveur de celui-ci. À cet effet, advenant que des personnes salariées ne souhaitent pas être liées à l'accord, l'APTS s'engage à ne pas les représenter auprès de la Commission, ni auprès de toute autre instance devant rendre des décisions concernant leur plainte.

Termes spécifiques de l'accord : modifications aux catégories d'emplois

10. Les catégories d'emplois N^{os} 13 – Orthophoniste ou audiologiste, 19 – Diététiste-nutritionniste, 78 – Assistant chef du service des archives et 273 – Hygiéniste dentaire (T.R.) ou technicien en hygiène dentaire font l'objet d'une hausse de rangement aux dates spécifiées dans le tableau ci-dessous.

N ^o Catégorie	Nom du titre d'emplois	N ^o Titre	Rangement au 31 déc. 2010	Correctif (en %)
13	Audiologiste – Orthophoniste	1204	23	4,99
13	Audiologiste	1254	23	4,99
13	Orthophoniste	1255	23	4,99
19	Diététiste-nutritionniste	1219	22	3,28
78	Assistant-chef du service des archives	2242	17	4,67
78	Archiviste médical (chef d'équipe)	2282	17	4,67
N ^o Catégorie	Nom du titre d'emplois	N ^o Titre	Rangement au 20 mars 2016	Correctif (en %)
273	Hygiéniste dentaire (T.R.) ou technicien en hygiène dentaire	2261	16	4,47

11. La prédominance de la catégorie d'emplois N^o 7 – Conseiller en orientation professionnelle est changée au 3 avril 2019 pour devenir féminine.
12. Les profils de cotes d'évaluation en soutien aux rangements présentés au paragraphe 10 figurent à l'annexe 3.
13. Les hausses de rangement prévues au présent accord n'ont pas pour effet de modifier l'échelon détenu par la personne salariée visée, ni la durée de séjour aux fins de l'avancement dans les échelles de traitement prévues aux conventions collectives².
14. L'échelle de traitement des catégories d'emplois visées par le présent accord est bonifiée du correctif prévu au paragraphe 10, et ce, à compter de la date spécifiée au même paragraphe. Les échelles de traitement qui s'appliqueront sont présentées à l'annexe 4.
15. Les sommes dues seront versées en un seul versement, avec intérêt au taux légal, dans les six mois suivant la signature du présent accord³.
16. La personne salariée des catégories d'emploi N^{os} 13 – Orthophoniste ou audiologiste, 19 – Diététiste-nutritionniste, 78 – Assistant chef du service des archives et 273 – Hygiéniste dentaire (T.R.) ou technicien en hygiène dentaire visée par un ajustement salarial a droit, à titre de rétroactivité et compte tenu de la durée de son ou ses services, à une somme d'argent égal à la différence entre :
- I. Le traitement qu'elle a reçu pour la période comprise entre la date indiquée au paragraphe 10 et la date effective d'entrée en vigueur des nouveaux taux et échelles qui ont fait l'objet d'un ajustement à l'exception des primes, suppléments ou forfaitaires;
- ET**
- II. Le traitement qu'elle aurait dû recevoir pour cette même période par l'application des nouveaux taux et échelles de traitement apparaissant à l'annexe 4.

2 Nonobstant le paragraphe 13, il est entendu que la règle d'intégration convenue entre les parties au regard de l'exercice de relativités salariales, réalisé au 2 avril 2019, pourra entraîner des modifications à l'échelon détenu par la personne salariée.

3 Les délais pourraient être plus longs pour les cas particuliers. Par exemple : personnes ayant déménagé ou ayant quitté leur emploi.

17. Pour la catégorie d'emploi No 19 – Diététiste-nutritionniste (titre d'emploi No 1219), chacun des échelons de l'échelle de traitement de la catégorie d'emplois est majoré de 2 % à compter du 20 mars 2021. Le paragraphe 16 s'applique avec les adaptations nécessaires au niveau de la date d'entrée en vigueur de la majoration de traitement. Les sommes dues seront versées en un seul versement, sans intérêt, dans les six mois suivant la signature du présent accord.
18. Advenant un correctif d'équité salariale pour la catégorie d'emplois N° 19, soit à la suite d'une évaluation du maintien, d'un règlement entre les parties ou d'une décision de la CNESST, le pourcentage de la majoration de traitement sera diminué du correctif d'équité salariale, jusqu'à un maximum de 2 %.
19. Dans les 60 jours suivant la signature du présent accord, les taux et échelles de traitement des catégories d'emplois qui sont visés par un ajustement salarial, en y incluant la majoration prévue au paragraphe 17, seront modifiés et intégrés à la Nomenclature.
20. Dans les 90 jours suivant les modifications prévues au paragraphe 19, l'employeur fournit au syndicat la liste des personnes salariées ayant quitté leur emploi depuis la date de l'ajustement salarial les visant ainsi que leur dernière adresse connue.
21. Dans les 90 jours suivant les modifications prévues au paragraphe 19, l'employeur tente de rejoindre les personnes salariées ayant quitté leur emploi depuis la date de l'ajustement salarial les visant, à leur dernière adresse connue.
22. La personne salariée, dont l'emploi a pris fin entre la date du début de la rétroactivité et le paiement de la rétroactivité, dispose d'un délai de 3 ans, tel que prévu au Code civil, suivant le délai prévu au paragraphe 21 pour faire une demande de paiement à son ancien employeur afin que les montants dus lui soient versés.
23. À la suite de la demande écrite de la personne salariée conformément aux dispositions qui précèdent, l'employeur verse les sommes dans les délais prévus au paragraphe 15 ou dans les 60 jours suivant la réception de la demande. Dans le cas où un employeur a cessé d'exister, la demande peut être faite à l'employeur qui lui succède si celui-ci est visé par les présentes dispositions ou à défaut au ministère concerné. Les sommes dues à une personne salariée en vertu du présent accord sont exigibles, le cas échéant, par ses ayants droit.
24. Sous réserve des modifications contenues au présent accord, toutes les autres dispositions de la convention collective continuent de s'appliquer.
25. Les droits et bénéfices liés à la rémunération et prévus aux conventions collectives et qui sont de la responsabilité financière de l'employeur, notamment les primes à pourcentage, les bénéfices marginaux, le régime de retraite (RREGOP), sont ajustés comme si les taux et échelles de traitement s'étaient appliqués aux dates où ils auraient dû l'être.
26. Conformément à la Loi, les ajustements salariaux faits dans le cadre de l'exercice d'équité salariale font partie intégrante de la convention collective.
27. Les parties déclarent avoir eu tout le temps nécessaire pour réfléchir, lire et étudier le présent document et elles y consentent librement et volontairement, après avoir compris tous ses termes et elles s'en déclarent satisfaites.

Le présent accord entre en vigueur à compter de la date de sa signature.

EN FOI DE QUOI, LES PARTIES ONT SIGNÉ, LE 29 JUILLET 2021.

POUR L'APTS



Robert Comeau,

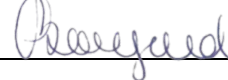
*Alliance du personnel professionnel et
technique de la santé et des services sociaux*



Jonathan Fortin,

*Alliance du personnel professionnel et
technique de la santé et des services sociaux*

POUR LE CONSEIL DU TRÉSOR



Caroline Beauregard,

Secrétariat du Conseil du Trésor

ANNEXE 1

NUMÉROS DE PLAINTES VISÉS PAR LE PRÉSENT ACCORD

A. Numéros de plaintes faisant l'objet d'un règlement des plaintes de 2010⁴

12660	15476-4,	19720	19770	19799-4	24750
15471-4	19706	19756	19771	19804-4	24751
15473-4,	19710	19757	19772	23959	
15474-4	19711	19768	19793-4	24034	

Il est entendu que les plaintes N^{os} 15471-4, 15473-4, 15474-4, 15476-4, 19768, 19772, 19799-4 et 19804-4 ne pourront porter que sur les catégories d'emplois N^{os} 11 - Assitant-chef physiothérapeute, 16 - Physiothérapeute et 17 - Chargé de l'enseignement clinique (physiothérapie).

B. Numéros de plaintes faisant l'objet d'un règlement des plaintes de 2015⁵

44169	44198	44285	44361	44470	44972	48582
44172	44201	44288	44364	44471	44979	
44181	44210	44297	44373	44474	44980	

Il est entendu que les plaintes de 2015 à portée générale ne pourront plus porter sur les catégories d'emplois figurant au paragraphe 10.

⁴ À l'exception des catégories d'emplois N^{os} 11, 16 et 17, le présent accord règle toutes les plaintes de l'APTS déposées dans le cadre de l'évaluation du maintien de l'équité salariale de 2010 portant sur les catégories 4 de la Nomenclature, et ce, même si elles ne sont pas nommément mentionnées à la présente annexe. Il règle également toutes les plaintes qui appartiennent à l'APTS à la suite d'une période de maraudage ou autrement.

⁵ Le présent accord règle toutes plaintes de l'APTS déposées dans le cadre de l'évaluation du maintien de l'équité salariale de 2015 portant sur les catégories d'emplois figurant au paragraphe 10, et ce, même si elles ne sont pas nommément mentionnées à la présente annexe. Il règle également toutes les plaintes qui appartiennent à l'APTS à la suite d'une période de maraudage ou autrement visant ces mêmes catégories d'emplois.

ANNEXE 2

CATÉGORIES D'EMPLOIS FAISANT L'OBJET DU PRÉSENT ACCORD (Taux de représentativité de l'APTS)

N° Catégorie	Nom de la catégorie d'emplois	% de représentativité
1	Psychologue	51,9%
6	Agent de planification, de programmation et de recherche	75,1%
7	Conseillers en orientation professionnelle	63,0%
12	Assistant-chef technologue en radiologie	91,1%
13	Orthophoniste ou audiologiste	50,1%
15	Orthopédaogogue	0,9%
19	Diététiste-nutritionniste	83,3%
20	Ergothérapeute	78,1%
21	Agent de formation dans le domaine de la déficience auditive	50,0%
28	Intervenant en soins spirituels	86,6%
48	Assistant-chef technologiste médical	96,4%
49	Technologiste en hémodynamique	100%
51	Coordonnateur technique (laboratoire)	96,3%
53	Technologiste médical / technicien de laboratoire diplômé	97,6%
55	Technologue spécialisé en radiologie	87,0%
57	Technologue en médecine nucléaire	96,4%
60	Technicien de travail social ou d'assistance sociale	70,9%
65	Aide social	24,0%
66	Éducateur	36,4%
69	Instituteur clinique (radiologie ou laboratoire)	98,1%
70	Coordonnateur technique (radiologie)	89,7%
74	Technicien en loisirs	51,9%
78	Assistant-chef du service des archives	85,3%
79	Archiviste médical	87,1%
80	Technicien de braille	40,0%
81	Psychotechnicien	0,0%
168	Travailleur social / agent de service social (travailleur social)	82,5%
193	Technicien en électrodynamique	100%
194	Sociologue	0,0%
196	Spécialiste en sciences biologiques et physiques sanitaires	85,3%
200	Bactériologiste	75,0%
202	Ingénieur biomédical	87,8%
211	Biochimiste	78,6%
216	Thérapeute par l'art	69,2%
217	Conseiller en enfance inadaptée	95,8%
220	Criminologue	57,0%
224	Conseiller en adaptation du travail	83,3%
225	Génagogue	100%
226	Psychoéducateur spécialiste en réadaptation psychosociale	46,8%
227	Éducateur physique/kinésiologue	84,4%
228	Hygiéniste du travail	84,6%
231	Spécialiste en évaluation des soins	25,0%
232	Spécialiste en activités cliniques	76,6%
236	Agent de modification du comportement (E.S.)	100%
237	Spécialiste en orientation et mobilité	88,2%
240	Organisateur communautaire	78,7%
241	Récréologue	62,9%
242	Agent en techniques éducatives	100%
243	Conseiller en promotion de la santé	92,5%
273	Hygiéniste dentaire (T.R.) ou technicien en hygiène dentaire	78,8%
283	Technicien ou technicienne en physiologie cardiorespiratoire	0,0%
290	Technicien en diététique	87,7%
291	Thérapeute en réadaptation physique	83,7%
292	Technicien en hygiène du travail	86,9%
293	Technicien en orthèse/prothèse	68,1%
294	Technicien en électro-encéphalographie (E.E.G.)	50,0%

N° Catégorie	Nom de la catégorie d'emplois	% de représentativité
295	Assistant-chef technicien en diététique	76,6%
301	Assistant-chef technicien en électrophysiologie médicale	88,6%
302	Technicien en électrophysiologie médicale	92,9%
303	Technicien en recherche psychosociale	84,8%
304	Travailleur communautaire	5,6%
306	Technicien en génie-biomédical	87,4%
310	Coordonnateur technique en électrophysiologie médicale	86,4%
313	Technicien en prévention	68,9%
336	Illustrateur médical	92,9%
338	Photographe médical	76,5%
350	Technicien en gérontologie	33,3%
351	Technicien en horticulture (E.S.)	100%
428	Orthoptiste	70,8%
599	Responsable d'unité de vie	71,3%
609	Cytologiste	100%
683	Avocats	57,1%
939	Technologue en radiologie (système d'information et imagerie numérique)	94,7%
940	Technologue en radiodiagnostic	92,6%
941	Technologue en radio-oncologie	87,6%
942	Assistant en pathologie	100%
962	Chargée clinique de sécurité transfusionnelle	100%
963	Chargée technique de sécurité transfusionnelle	100%
1531	Spécialiste en réadaptation en déficience visuelle	85,9%
1532	Réviseur	92,0%
1533	Conseiller en éthique	66,7%
1534	Spécialiste clinique en biologie médicale	57,1%
1538	Chargé de l'assurance qualité aux services pré-hospitaliers d'urgence	77,5%
1539	Opticien d'ordonnances	86,7%
1540	Technicien en cytogénétique clinique	100%
1541	Coordonnateur technique en génie biomédical	91,5%
1542	Technicien dentaire	100%
1544	Conseiller en génétique	73,3%

ÉCHELLES DE TRAITEMENT MODIFIÉES À LA SUITE DU PRÉSENT ACCORD

1204 **AUDIOLOGISTE-ORTHOPHONISTE**
 (Taux horaires)
 Heures par semaine : 35,00

Classe	Échelon	Taux jusqu'au	Taux du	Taux du	Taux du	Taux du	Taux du
		2010-12-30 (\$)	2010-12-31 au 2011-03-31 (\$)	2011-04-01 au 2012-03-31 (\$)	2012-04-01 au 2013-03-31 (\$)	2013-04-01 au 2014-03-31 (\$)	2014-04-01 au 2015-03-30 (\$)
0	1	20,97	22,22	22,39	22,72	23,12	23,58
0	2	21,74	23,04	23,21	23,56	23,97	24,45
0	3	22,54	23,89	24,07	24,43	24,86	25,35
0	4	23,40	24,80	24,98	25,36	25,80	26,32
0	5	24,27	25,72	25,91	26,30	26,76	27,30
0	6	25,17	26,67	26,87	27,28	27,75	28,31
0	7	26,14	27,70	27,91	28,32	28,82	29,40
0	8	27,60	29,25	29,47	29,91	30,43	31,04
0	9	28,65	30,36	30,59	31,05	31,59	32,23
0	10	29,75	31,53	31,76	32,24	32,81	33,46
0	11	30,90	32,74	32,99	33,48	34,07	34,75
0	12	32,08	34,00	34,25	34,77	35,37	36,08
0	13	33,32	35,31	35,58	36,11	36,74	37,48
0	14	34,62	36,68	36,96	37,51	38,17	38,93
0	15	35,98	38,13	38,42	38,99	39,68	40,47
0	16	36,87	39,07	39,36	39,96	40,65	41,47
0	17	37,78	40,03	40,33	40,94	41,65	42,49
0	18	38,71	41,02	41,33	41,95	42,68	43,54

Classe	Échelon	Taux du	Taux du	Taux du	Taux du	Taux du	Taux à
		2015-03-31 au 2016-03-19 (\$)	2016-03-20 au 2016-03-31 (\$)	2016-04-01 au 2017-03-31 (\$)	2017-04-01 au 2018-03-31 (\$)	2018-04-01 au 2019-04-01 (\$)	compter du 2019-04-02 (\$)
0	1	23,82	23,82	24,18	24,60	25,09	25,63
0	2	24,69	24,70	25,07	25,51	26,02	26,61
0	3	25,61	25,61	26,00	26,45	26,98	27,62
0	4	26,58	26,58	26,98	27,46	28,00	28,69
0	5	27,57	27,58	27,99	28,48	29,05	29,79
0	6	28,59	28,60	29,03	29,53	30,12	30,93
0	7	29,69	29,70	30,14	30,67	31,28	32,12
0	8	31,35	31,36	31,83	32,39	33,03	33,35
0	9	32,55	32,55	33,04	33,62	34,29	34,63
0	10	33,80	33,80	34,31	34,91	35,61	35,97
0	11	35,10	35,10	35,63	36,25	36,98	37,34
0	12	36,44	36,45	37,00	37,64	38,40	38,79
0	13	37,85	37,86	38,43	39,10	39,88	40,27
0	14	39,32	39,33	39,92	40,62	41,43	41,63
0	15	40,87	40,88	41,50	42,22	43,07	43,02
0	16	41,88	41,89	42,52	43,26	44,13	44,45
0	17	42,91	42,92	43,56	44,33	45,21	45,95
0	18	43,97	43,98	44,64	45,42	46,33	47,48

1219 DIÉTÉTISTE-NUTRITIONNISTE
(Taux horaires)
Heures par semaine : 35,00

Classe	Échelon	Taux du 2010-12-31 au 2011-03-31 (\$)	Taux du 2011-04-01 au 2012-03-31 (\$)	Taux du 2012-04-01 au 2013-03-31 (\$)	Taux du 2013-04-01 au 2014-03-31 (\$)	Taux du 2014-04-01 au 2015-03-30 (\$)	Taux du 2015-03-31 au 2016-03-31 (\$)
0	1	21,22	21,38	21,70	22,08	22,52	22,75
0	2	21,93	22,09	22,42	22,81	23,27	23,50
0	3	22,69	22,86	23,20	23,61	24,08	24,32
0	4	23,47	23,65	24,00	24,42	24,91	25,16
0	5	24,29	24,47	24,84	25,28	25,78	26,04
0	6	25,13	25,32	25,70	26,15	26,67	26,94
0	7	26,00	26,20	26,59	27,06	27,60	27,87
0	8	27,38	27,59	28,00	28,49	29,06	29,35
0	9	28,36	28,58	29,01	29,51	30,10	30,40
0	10	29,39	29,61	30,06	30,58	31,19	31,51
0	11	30,44	30,67	31,13	31,68	32,31	32,63
0	12	31,56	31,79	32,27	32,84	33,49	33,83
0	13	32,72	32,97	33,46	34,04	34,73	35,07
0	14	33,92	34,17	34,69	35,29	36,00	36,36
0	15	35,17	35,43	35,96	36,59	37,32	37,70
0	16	36,03	36,30	36,85	37,49	38,24	38,62
0	17	36,92	37,20	37,75	38,41	39,18	39,57
0	18	39,07	39,36	39,95	40,65	41,47	41,88

Classe	Échelon	Taux du 2016-04-01 au 2017-03-31 (\$)	Taux du 2017-04-01 au 2018-03-31 (\$)	Taux du 2018-04-01 au 2019-04-01 (\$)	Taux du 2019-04-02 au 2021-03-19 (\$)	Taux à compter du 2021-03-20 (\$)
0	1	23,09	23,49	23,96	25,25	25,76
0	2	23,86	24,27	24,76	26,16	26,68
0	3	24,68	25,12	25,62	27,12	27,66
0	4	25,54	25,99	26,51	28,10	28,66
0	5	26,43	26,89	27,43	29,12	29,70
0	6	27,35	27,82	28,38	30,19	30,79
0	7	28,29	28,79	29,36	31,27	31,90
0	8	29,80	30,32	30,92	32,41	33,06
0	9	30,86	31,40	32,03	33,59	34,26
0	10	31,98	32,54	33,19	34,81	35,51
0	11	33,12	33,70	34,38	36,07	36,79
0	12	34,33	34,94	35,63	37,40	38,15
0	13	35,60	36,22	36,95	38,75	39,53
0	14	36,90	37,55	38,30	39,96	40,76
0	15	38,26	38,93	39,71	41,22	42,04
0	16	39,20	39,89	40,69	42,51	43,36
0	17	40,17	40,87	41,69	43,85	44,73
0	18	42,51	43,25	44,12	45,22	46,12

1254

AUDIOLOGISTE
(Taux horaires)
Heures par semaine : 35,00

Classe	Échelon	Taux jusqu'au	Taux du	Taux du	Taux du	Taux du	Taux du
		2010-12-30	2010-12-31	2011-04-01	2012-04-01	2013-04-01	2014-04-01
		(\$)	(\$)	(\$)	(\$)	(\$)	(\$)
0	1	20,97	22,22	22,39	22,72	23,12	23,58
0	2	21,74	23,04	23,21	23,56	23,97	24,45
0	3	22,54	23,89	24,07	24,43	24,86	25,35
0	4	23,40	24,80	24,98	25,36	25,80	26,32
0	5	24,27	25,72	25,91	26,30	26,76	27,30
0	6	25,17	26,67	26,87	27,28	27,75	28,31
0	7	26,14	27,70	27,91	28,32	28,82	29,40
0	8	27,60	29,25	29,47	29,91	30,43	31,04
0	9	28,65	30,36	30,59	31,05	31,59	32,23
0	10	29,75	31,53	31,76	32,24	32,81	33,46
0	11	30,90	32,74	32,99	33,48	34,07	34,75
0	12	32,08	34,00	34,25	34,77	35,37	36,08
0	13	33,32	35,31	35,58	36,11	36,74	37,48
0	14	34,62	36,68	36,96	37,51	38,17	38,93
0	15	35,98	38,13	38,42	38,99	39,68	40,47
0	16	36,87	39,07	39,36	39,96	40,65	41,47
0	17	37,78	40,03	40,33	40,94	41,65	42,49
0	18	38,71	41,02	41,33	41,95	42,68	43,54

Classe	Échelon	Taux du	Taux du	Taux du	Taux du	Taux du	Taux à
		2015-03-31	2016-03-20	2016-04-01	2017-04-01	2018-04-01	compter
		au	au	au	au	au	du
		2016-03-19	2016-03-31	2017-03-31	2018-03-31	2019-04-01	2019-04-02
		(\$)	(\$)	(\$)	(\$)	(\$)	(\$)
0	1	23,82	23,82	24,18	24,60	25,09	25,63
0	2	24,69	24,70	25,07	25,51	26,02	26,61
0	3	25,61	25,61	26,00	26,45	26,98	27,62
0	4	26,58	26,58	26,98	27,46	28,00	28,69
0	5	27,57	27,58	27,99	28,48	29,05	29,79
0	6	28,59	28,60	29,03	29,53	30,12	30,93
0	7	29,69	29,70	30,14	30,67	31,28	32,12
0	8	31,35	31,36	31,83	32,39	33,03	33,35
0	9	32,55	32,55	33,04	33,62	34,29	34,63
0	10	33,80	33,80	34,31	34,91	35,61	35,97
0	11	35,10	35,10	35,63	36,25	36,98	37,34
0	12	36,44	36,45	37,00	37,64	38,40	38,79
0	13	37,85	37,86	38,43	39,10	39,88	40,27
0	14	39,32	39,33	39,92	40,62	41,43	41,63
0	15	40,87	40,88	41,50	42,22	43,07	43,02
0	16	41,88	41,89	42,52	43,26	44,13	44,45
0	17	42,91	42,92	43,56	44,33	45,21	45,95
0	18	43,97	43,98	44,64	45,42	46,33	47,48

1255

ORTHOPHONISTE
(Taux horaires)
Heures par semaine : 35,00

Classe	Échelon	Taux jusqu'au	Taux du	Taux du	Taux du	Taux du	Taux du
		2010-12-30 (\$)	2010-12-31 au 2011-03-31 (\$)	2011-04-01 au 2012-03-31 (\$)	2012-04-01 au 2013-03-31 (\$)	2013-04-01 au 2014-03-31 (\$)	2014-04-01 au 2015-03-30 (\$)
0	1	20,97	22,22	22,39	22,72	23,12	23,58
0	2	21,74	23,04	23,21	23,56	23,97	24,45
0	3	22,54	23,89	24,07	24,43	24,86	25,35
0	4	23,40	24,80	24,98	25,36	25,80	26,32
0	5	24,27	25,72	25,91	26,30	26,76	27,30
0	6	25,17	26,67	26,87	27,28	27,75	28,31
0	7	26,14	27,70	27,91	28,32	28,82	29,40
0	8	27,60	29,25	29,47	29,91	30,43	31,04
0	9	28,65	30,36	30,59	31,05	31,59	32,23
0	10	29,75	31,53	31,76	32,24	32,81	33,46
0	11	30,90	32,74	32,99	33,48	34,07	34,75
0	12	32,08	34,00	34,25	34,77	35,37	36,08
0	13	33,32	35,31	35,58	36,11	36,74	37,48
0	14	34,62	36,68	36,96	37,51	38,17	38,93
0	15	35,98	38,13	38,42	38,99	39,68	40,47
0	16	36,87	39,07	39,36	39,96	40,65	41,47
0	17	37,78	40,03	40,33	40,94	41,65	42,49
0	18	38,71	41,02	41,33	41,95	42,68	43,54

Classe	Échelon	Taux du	Taux du	Taux du	Taux du	Taux du	Taux à
		2015-03-31 au 2016-03-19 (\$)	2016-03-20 au 2016-03-31 (\$)	2016-04-01 au 2017-03-31 (\$)	2017-04-01 au 2018-03-31 (\$)	2018-04-01 au 2019-04-01 (\$)	compter du 2019-04-02 (\$)
0	1	23,82	23,82	24,18	24,60	25,09	25,63
0	2	24,69	24,70	25,07	25,51	26,02	26,61
0	3	25,61	25,61	26,00	26,45	26,98	27,62
0	4	26,58	26,58	26,98	27,46	28,00	28,69
0	5	27,57	27,58	27,99	28,48	29,05	29,79
0	6	28,59	28,60	29,03	29,53	30,12	30,93
0	7	29,69	29,70	30,14	30,67	31,28	32,12
0	8	31,35	31,36	31,83	32,39	33,03	33,35
0	9	32,55	32,55	33,04	33,62	34,29	34,63
0	10	33,80	33,80	34,31	34,91	35,61	35,97
0	11	35,10	35,10	35,63	36,25	36,98	37,34
0	12	36,44	36,45	37,00	37,64	38,40	38,79
0	13	37,85	37,86	38,43	39,10	39,88	40,27
0	14	39,32	39,33	39,92	40,62	41,43	41,63
0	15	40,87	40,88	41,50	42,22	43,07	43,02
0	16	41,88	41,89	42,52	43,26	44,13	44,45
0	17	42,91	42,92	43,56	44,33	45,21	45,95
0	18	43,97	43,98	44,64	45,42	46,33	47,48

2242 ASSISTANT-CHEF DU SERVICE DES ARCHIVES
 ASSISTANTE-CHEF DU SERVICE DES ARCHIVES
 (Taux horaires)
 Heures par semaine : 35,00

Classe	Échelon	Taux jusqu'au	Taux du	Taux du	Taux du	Taux du	Taux du
		2010-12-30 (\$)	2010-12-31 au 2011-03-31 (\$)	2011-04-01 au 2012-03-31 (\$)	2012-04-01 au 2013-03-31 (\$)	2013-04-01 au 2014-03-31 (\$)	2014-04-01 au 2015-03-30 (\$)
1	1	20,22	21,16	21,32	21,64	22,02	22,46
1	2	20,98	21,96	22,12	22,45	22,84	23,30
1	3	21,63	22,64	22,81	23,15	23,56	24,03
1	4	22,34	23,38	23,56	23,91	24,33	24,82
1	5	23,07	24,15	24,33	24,69	25,12	25,62
1	6	23,85	24,96	25,15	25,53	25,98	26,50
1	7	24,57	25,72	25,91	26,30	26,76	27,30
1	8	25,48	26,67	26,87	27,27	27,75	28,31
1	9	26,35	27,58	27,79	28,21	28,70	29,27
1	10	27,26	28,53	28,74	29,17	29,68	30,27
1	11	28,16	29,48	29,70	30,15	30,68	31,29
1	12	29,15	30,51	30,74	31,20	31,75	32,39

Classe	Échelon	Taux du	Taux du	Taux du	Taux du	Taux à compter
		2015-03-31 au 2016-03-31 (\$)	2016-04-01 au 2017-03-31 (\$)	2017-04-01 au 2018-03-31 (\$)	2018-04-01 au 2019-04-01 (\$)	du 2019-04-02 (\$)
1	1	22,68	23,02	23,42	23,89	23,53
1	2	23,53	23,88	24,30	24,79	24,47
1	3	24,27	24,63	25,06	25,56	25,44
1	4	25,07	25,45	25,90	26,42	26,47
1	5	25,88	26,27	26,73	27,26	27,51
1	6	26,77	27,17	27,65	28,20	28,62
1	7	27,57	27,98	28,47	29,04	29,76
1	8	28,59	29,02	29,53	30,12	30,94
1	9	29,56	30,00	30,53	31,14	31,98
1	10	30,57	31,03	31,57	32,20	33,06
1	11	31,60	32,07	32,63	33,28	34,16
1	12	32,71	33,20	33,78	34,46	35,32

2261 HYGIÉNISTE DENTAIRE
 (Taux horaires)
 Heures par semaine : 35,00

Classe	Échelon	Taux jusqu'au	Taux du	Taux du	Taux du	Taux du	Taux à compter
		2016-03-19 (\$)	2016-03-20 au 2016-03-31 (\$)	2016-04-01 au 2017-03-31 (\$)	2017-04-01 au 2018-03-31 (\$)	2018-04-01 au 2019-04-01 (\$)	du 2019-04-02 (\$)
1	1	20,36	21,27	21,59	21,97	22,41	23,12
1	2	21,07	22,01	22,34	22,73	23,18	23,97
1	3	21,80	22,77	23,11	23,51	23,98	24,88
1	4	22,59	23,60	23,95	24,37	24,86	25,78
1	5	23,37	24,41	24,78	25,21	25,71	26,73
1	6	24,19	25,27	25,65	26,10	26,62	27,73
1	7	25,07	26,19	26,58	27,05	27,59	28,74
1	8	25,92	27,08	27,49	27,97	28,53	29,80
1	9	26,84	28,04	28,46	28,96	29,54	30,72
1	10	27,80	29,04	29,48	30,00	30,60	31,65
1	11	28,74	30,02	30,47	31,00	31,62	32,62
1	12	29,77	31,10	31,57	32,12	32,76	33,61

2282 ARCHIVISTE MÉDICAL OU ARCHIVISTE MÉDICALE (CHEF D'ÉQUIPE)
 (Taux horaires)
 Heures par semaine : 35,00

Classe	Échelon	Taux jusqu'au	Taux du	Taux du	Taux du	Taux du	Taux du
		2010-12-30 (\$)	2010-12-31 au 2011-03-31 (\$)	2011-04-01 au 2012-03-31 (\$)	2012-04-01 au 2013-03-31 (\$)	2013-04-01 au 2014-03-31 (\$)	2014-04-01 au 2015-03-30 (\$)
1	1	19,88	20,81	20,97	21,28	21,65	22,08
1	2	20,65	21,61	21,77	22,10	22,49	22,94
1	3	21,32	22,32	22,49	22,83	23,23	23,69
1	4	22,07	23,10	23,27	23,62	24,03	24,51
1	5	22,83	23,90	24,08	24,44	24,87	25,37
1	6	23,62	24,72	24,91	25,28	25,72	26,23
1	7	24,41	25,55	25,74	26,13	26,59	27,12
1	8	25,33	26,51	26,71	27,11	27,58	28,13
1	9	26,24	27,47	27,68	28,10	28,59	29,16
1	10	27,20	28,47	28,68	29,11	29,62	30,21
1	11	28,13	29,44	29,66	30,10	30,63	31,24
1	12	29,15	30,51	30,74	31,20	31,75	32,39

Classe	Échelon	Taux du	Taux du	Taux du	Taux du	Taux à
		2015-03-31 au 2016-03-31 (\$)	2016-04-01 au 2017-03-31 (\$)	2017-04-01 au 2018-03-31 (\$)	2018-04-01 au 2019-04-01 (\$)	compter du 2019-04-02 (\$)
1	1	22,30	22,63	23,03	23,49	23,53
1	2	23,17	23,52	23,93	24,41	24,47
1	3	23,93	24,29	24,72	25,21	25,44
1	4	24,76	25,13	25,57	26,08	26,47
1	5	25,62	26,00	26,46	26,99	27,51
1	6	26,49	26,89	27,36	27,91	28,62
1	7	27,39	27,80	28,29	28,86	29,76
1	8	28,41	28,84	29,34	29,93	30,94
1	9	29,45	29,89	30,41	31,02	31,98
1	10	30,51	30,97	31,51	32,14	33,06
1	11	31,55	32,02	32,58	33,23	34,16
1	12	32,71	33,20	33,78	34,46	35,32

